

**«ВЕКТОР»**

ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА



**ПРИКАЗ**

от 11.08.2022 № 285-09

Об утверждении положения  
о конкурсной комиссии  
научных работников

В целях актуализации Положения о конкурсной комиссии научных работников,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о конкурсной комиссии научных работников ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор» Роспотребнадзора (приложение).

2. Руководителям служб и структурных подразделений обеспечить ознакомление работников подчиненных подразделений с Положением о конкурсной комиссии научных работников ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор» Роспотребнадзора под роспись согласно прилагаемому списку, списки ознакомления представить в отдел кадров в срок до 30.09.2022 года.

3. Признать утратившим силу приказ от 28.12.2015 № 388-од «Об утверждении положения о конкурсной комиссии научных работников ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор».

4. Начальнику отдела общего делопроизводства Романовой Ю.В. довести настоящий приказ до сведения руководителей служб и структурных подразделений и обеспечить их электронными копиями приказа согласно прилагаемому списку (отдел кадров скан-копией в формате PDF).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Основание:** приказ Минобрнауки РФ от 05.08.2021 № 715.

Врио генерального директора

А.И. Агафонов

Исполнитель

И.В. Ильин

Согласовано:

Швыдков К.В.

Мотивированное мнение выборного  
профсоюзного органа учтено  
(от 29.07.2022 № 30)

Утверждено  
приказом генерального директора  
ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор»  
Роспотребнадзора  
« 11 » августа 2022 № 285-09

## **Положение о конкурсной комиссии научных работников ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор» Роспотребнадзора**

### I. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия научных работников ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор» Роспотребнадзора является постоянно действующим коллегиальным органом, создаваемым в целях рассмотрения конкурсных дел на замещение вакантных должностей научных работников ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор» Роспотребнадзора (далее по тексту Учреждение).

1.2. Функции конкурсной комиссии научных работников Учреждения (далее – Комиссия) выполняет учёный совет Учреждения.

1.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Федеральной службы в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

### II. Состав Комиссии

2.1. Численность Комиссии устанавливается решением ученого совета Учреждения. Предложение о персональном составе Комиссии представляет председатель ученого совета. Выборы членов Комиссии проводятся на заседании ученого совета Учреждения путем открытого голосования. Кандидаты в члены Комиссии считаются избранными, если за них проголосовало 50%+1 присутствующих на заседании членов ученого совета при наличии не менее двух третей его списочного состава. На основании решения ученого совета генеральный директор издает приказ о составе Комиссии.

2.2. Комиссия формируется в составе: председателя комиссии, двух заместителей председателя (как правило, заместителей генерального директора), секретаря (как правило, ученого секретаря) и членов комиссии из числа членов ученого совета, в состав Комиссии обязательно включается генеральный директор Учреждения, представитель профсоюзной организации, кадровой, экономической и юридической служб.

2.3. Персональные изменения в составе Комиссии в случае выбытия ранее назначенного члена Комиссии осуществляются по мере необходимости по представлению секретаря.

2.4. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

### III. Организация и порядок проведения заседания Комиссии

3.1. Конкурс на замещение вакантных должностей научных работников проводится в порядке, определяемой приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (далее - Перечень).

3.2. Основанием для размещения объявления о проведении конкурса является заявка от руководителя структурного подразделения с визой генерального директора.

3.3. Для проведения конкурса отдел кадров размещает объявление о конкурсе на замещении соответствующей должности научного работника на портале вакансий и официальном сайте Учреждения (при проведении конкурса на позиции младшего научного сотрудника и главного научного сотрудника только на сайте Учреждения) и информирует об этом секретаря Комиссии.

3.4. Дату заседания Комиссии назначает ее председатель (дата заседания не может превышать 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок), секретарь Комиссии уведомляет членов Комиссии о дате и времени проведения заседания, списке вопросов, включенных в повестку заседания Комиссии.

3.5. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

3.6. Каждое заседание Комиссии начинается с регистрации присутствующих, которую в обязательном порядке проводит секретарь.

3.7. Комиссия работает под руководством председателя. При его отсутствии заседание проводит один из его заместителей.

3.8. В ходе заседания Комиссия:

- рассматривает заявки претендентов, оценивает профессиональный уровень кандидатов, участвующих в конкурсе и претендующих на замещение вакантных должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников, исходя из ранее полученных претендентом научных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также должностным обязанностям, исполнение которых предполагается претендентом;

- по итогам рассмотрения заявок члены Комиссии оценивают (составляют рейтинг) претендентов по пятибалльной шкале на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Комиссии в оценочном листе (приложение), результаты оценки подсчитываются секретарем, и объявляются членам Комиссии;

- на основании рейтинга Комиссия принимает решение о победителе конкурса (избранным по конкурсу считается претендент набравший большее количество баллов), на замещение вакантной должности научного работника или перевода на соответствующую должность научного работника, решение Комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место, решение обязательно оформляется протоколом (протокол заседания ученого совета).

3.6. Член Комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в определении рейтинга по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе заседания Комиссии.

3.7. Выписка из заседания Комиссии (ученого совета) с указанием на победителя и претендента, занявшего второе место, передаются в отдел кадров не позднее двух рабочих дней со дня заседания Комиссии для заключения трудового договора в соответствии с трудовым законодательством.

3.8. В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса отдел кадров размещает решение о победителе на официальном сайте и на портале вакансий.

3.9. Протоколы заседаний Комиссии и материалы к ним хранятся у секретаря в соответствии с номенклатурой дел.

#### IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения приказом генерального директора с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.2. По письменному заявлению лиц, участвовавших в конкурсе, на имя секретаря Комиссии, им выдаётся выписка из протокола заседания Комиссии.

4.3. Контроль за соблюдением настоящего Положения возлагается на председателя Конкурсной комиссии.

Разработал:

Начальник отдела кадров



И.В. Ильин

Федеральное бюджетное учреждение науки  
«Государственный научный центр вирусологии и биотехнологии «Вектор»  
(ФБУН ГНЦ ВБ «Вектор» Роспотребнадзора)

Новосибирская область,  
р.п. Кольцово

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Оценочный лист

\_\_\_\_\_  
(ФИО. претендента)

претендента участвующего в конкурсе на замещение вакантной должности

\_\_\_\_\_  
(наименование должности научного работника в соответствии со штатным расписанием)

№ пп	Оцениваемый показатель	Максимальный балл	Оценка (балл)	Примечание
1.	Образование (специальность, квалификация, ученая степень, ученое звание, средний бал по диплому)	5		
2.	Стаж и опыт работы	5		
3.	Ранее полученные результаты:			
3.1	число публикаций по вопросам профессиональной деятельности	5		
3.2	количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании	5		
3.3	количество грантов и (или) договоров на выполнение научно исследовательских работ	5		
3.4.	численность успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук руководство, которыми осуществлял претендент	5		
4.	Иные материалы, характеризующие претендента и представленные на конкурс	5		
	Всего:	35		

\_\_\_\_\_  
(подпись члена Комиссии)

(\_\_\_\_\_  
Фамилия и инициалы)